



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี โทร ๐ ๔๒๑๙ ๐๑๓๖

ที่ นพ ๘๐๔๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ ฯ พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมและครบถ้วนทุกด้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธิปไตย สุริยนต์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... - เพื่อโปรดทราบ

(นางวชิราพร ไตรลักษณ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี..... - เพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(วุฒิชัย แพงจ้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี.....- ทราบ



(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

[illegible]

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	สถานะโครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี)
				ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ดำเนินการ		
๑.ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑)หลักสูตร นักวิชาการศึกษา	๔๒,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	ยังไม่เข้ารับการอบรม	
	๒)หลักสูตร นายช่างโยธา	๔๒,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	ยังไม่เข้ารับการอบรม	
	๓)หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๔๒,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	ยังไม่เข้ารับการอบรม	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง				
ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	ว่าง	กรอบวงเงิน
๑. พนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	๑,๓๘๖,๐๐๐
๒. พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕	๔	๑	๓,๒๘๗,๐๔๐
๓. พนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๐	๑	๔,๓๗๑,๓๖๐
๔. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	๘	๑	๔,๒๓๖,๕๗๐
๕. พนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป	๖	๕	๑	๑,๗๕๐,๘๐๐
๖. พนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	๓๓	๓๒	๑	๕,๙๐๙,๒๘๐
รวม	๖๖	๖๐		
ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘				

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอลำปลายงู จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ดำเนินแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับ ภารกิจ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ได้ดำเนินการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับ ภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ให้สอดคล้องกับ ส่วนราชการในปัจจุบัน	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	๑.๒.๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรร หาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตาม สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ผู้ช่วยเจ้า พนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และได้ดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน และได้มีคำสั่งจ้างพนักงานตามภารกิจ ๑.๒.๒ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง โดยวิธีรับโอน จำนวน และได้มีมติเห็นชอบการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ๑.๒.๓ ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ อบต.หนองฮี เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของอบต .หนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของอบต .หนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘ ๒ เม.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของอบต. หนองฮี เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของอบต.หนองฮี ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของอบต.หนองฮี ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของ อบต.หนองฮี - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.หนองฮี ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.หนองฮี ปี ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘ ๓๐ ก.ย. ๖๖ -๓๐ ต.ค.๖๙

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาของ อบต.หนองฮี	๓๐ ก.ย. ๖๗ -๓๐ ต.ค.๖๘

การพัฒนาบุคลากร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน
๑. ดำเนินแผนอัตรากำลังตามแผน ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๑. เพื่อมีโครงสร้างการแบ่งงาน ระบบงาน และการจ้างเจ้าหน้าที่ไม่ซ้ำซ้อน ๒. การกำหนดตำแหน่งตามอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ๓. เพื่อดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๔. สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.มีการแบ่งงานและวางระบบงานอย่างเหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.มีการกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสม ๓.ได้ จัด ส่ ง บุ ค ล า กร อ บ ร ม ตามสายงานและอบต.จัดอบรมเอง ๔.การวางแผนอัตรากำลัง มีความคุ้มค่า และเหมาะสมกับสภาพบริบทของอบต.
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และเกิดความยุติธรรม เท่าเทียมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินผลการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกคน และดำเนินงานเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ทุกคน การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด/เห็นควร ใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อไป
๓. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุประจำปี ป.ม. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๘,๗๐๐	๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๔,๙๐๐	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างถูกต้อง

					๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ๔. เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี	๒๐,๐๐๐ บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๘	๑๒,๐๙๐	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ ๓. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๕. โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการรับมือเมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ ๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ และทักษะในการป้องกันอัคคีภัย ๓. เพื่อเสริมสร้างทักษะในการแจ้งเตือนภัย การติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในการดับเพลิง และนำไปประยุกต์ใช้ปลอดภัยมากขึ้น ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความมั่นใจในระบบความปลอดภัย ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความคุ้นเคยและเป็นเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ได้

	๔.เพื่อเสริมทักษะและการประสานงานในการช่วยเหลือผู้ประสพภัยของทีม กู้ชีพ – กู้ภัย				๔. ผู้ได้รับการฝึกอบรมได้เข้าใจและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการมีส่วนร่วมในการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ๕. ผู้ได้รับการฝึกอบรมเกิดความคล่องตัวในการระงับเหตุอัคคีภัย ที่อาจจะเกิดขึ้น
๖. การพัฒนาบุคลากร -จัดส่งฝึกอบรมตามสายงานทั้งของรัฐ/เอกชน	บุคลากรของอบต.หนองฮีได้รับการพัฒนาตามสายงาน โดยการจัดส่งฝึกอบรม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๙๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๓๙,๐๐๐	นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรต่อไป
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต -กิจกรรม big cleaning day ในสถานที่ทำงาน	เพื่อให้ทุกคนที่คุณภาพชีวิตที่ดีโดยการมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีสภาพแวดล้อมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกคนช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด ปลอดภัยและน่าอยู่เห็นควรดำเนินกิจกรรมดังกล่าวต่อไป

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๑๑
๔. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๙
๕. ประเภททั่วไป	๖
๖. พนักงานจ้าง	๓๓
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๖๖
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม/ประชุม	สถานที่/จังหวัด	ว/ด/ป อบรม
๑	ว่าที่ ร.ต.วุฒิชัย แพงจ้อย	ปลัด อบต.	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒	นายพานิษฐ์ บุญยู	รองปลัด อบต.	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๓	จำเอนทวิศักดิ์ ด้วงไต้ด	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๕	น.ส.พจนา ด้วงคำภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	อุดรธานี	๓๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๘
๖	นายธิปไตย สุริยนต์	นักทรัพยากรบุคคล	“หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ” รุ่นที่ ๕	อุดรธานี	๑-๓ ธค. ๒๕๖๘
๗	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	-	-	-

๘	จำเริญไพฑูรย์ คำไพ	ป้องกัน	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๑ เม.ย.๖๘
๙	นายถาวร ปาทะหา	นิติกร	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๑ เม.ย.๖๘
๑๐	น.ส.มัลลิกา จันไตรรัตน์	นักจัดการงานทั่วไป	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกองทุน หลักประกันสุขภาพ LTC	นครพนม	๗-๙ ก.พ. ๖๘
๑๑	นางสุรรัตน์ สมเทพ	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ บูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	นครพนม	๒๓-๒๕ พ.ย. ๖๘
๑๒	ว่าง	จพง.จัดเก็บรายได้			
๑๓	น.ส.ธารทิพย์ ผาใต้	นักวิชาการพัสดุ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๔	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี			
๑๕	ว่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๑๖	นายวัชรพงษ์ เชื้อสาทุม	นายช่างโยธา	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๗	ว่าง	วิศวกรโยธา			

๑๘	น.ส.สุวรรณา แสงผา	ผอ.กองการศึกษา	การปรับปรุงบัญชีการคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม เพื่อจัดทำงบประมาณการเงินรวมการทำรายงาน ทางการเงินและหมายเหตุประกอบการเงินของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้ สังกัดประจำปี ๒๕๖๘	นครพนม	๒๗-๒๙ ต.ค. ๖๘
๑๙	น.ส.อัจฉรา พิมพ์า	นักสันทนากการปฏิบัติการ	หลักสูตรการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ และ การแข่งขันกีฬา การช่วยเหลือประชาชน การ อุดหนุนเงินหน่วยงานอื่น การใช้เงินสะสม การ ฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ การเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ การผ่อนชำระเงินกู้ ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น	อุดรธานี	๑๓ พ.ค.๖๘
๒๐	ว่าง	นักวิชาการศึกษา	-	-	-
๒๑	นางสาวรุจิรา ศรีพรมษา	ผอ.กองสวัสดิการ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒๒	นางสาวกนกทิพย์ นามเปื่อย	นักพัฒนาชุมชน	แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	สกลนคร	๒๖-๒๘ ม.ค. ๖๘
๒๓	ว่าง	นวก.ตรวจสอบภายใน			

พนักงานครูส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม/ประชุม	สถานที่/จังหวัด	ว/ด/ป อบรม
๑	นางอุทัยวรรณ นวลตา	ครู ค.ศ.๒	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒	นางสาวศิริพร ยะจันท	ครู ค.ศ.๓	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๓	ว่าง	ครูผู้ช่วย	-	-	-
๔	ว่าง	ครู	-	-	-
๕	นางราตรี ศรีดาราช	ครู ค.ศ.๒	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๖	นางเพ็ญศรี อินธ	ครู ค.ศ.๑	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๗	นางกรกนก เขื่อนอก	ครู ค.ศ.๒	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๘	นางอนงค์พร ใจถวิล	ครู ค.ศ.๑	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘

๙	นส.ชูจิตร์ วิเชียนล้ำ	ครู ค.ศ.๑	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
---	-----------------------	-----------	---	------------	-----------

พนักงานจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม/ประชุม	สถานที่/จังหวัด	ว/ด/ป อบรม
๑	นางสาวเบญจมาศ เหลือง เจริญ	ผช.จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒	นางสาวสร้อยเพชร นันทพรหม	ผช.จพง.ธุรการ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๓	นายเทวิน สอนลม	ผช.จพง.ป้องกันฯ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๔	นายชาติพยัคฆ์ โพธินาม	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๕	นายชาญณรงค์ แสงผา	ผช.จพง.การเกษตร	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๖	นายสัจจา มูลเมือง	พนักงานขับรถตู้ชีพ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘

๗	นายทศพล นวนงาม	พนักงานขับรถขยะ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๘	นางสาวจารุวรรณ จิตมัตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๙	น.ส.พรณัช ปิยะโคตรกุล	ผช.จพง.พัสดุ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๐	นางสาวพิสสุตา เขียดคำ	ผช.จพง.การเงินฯ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๑	น.ส.ทัศนีย์ มุลเมือง	ผช.จัดเก็บรายได้	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๒	นายณัฐกรณ์ ด้วงโตด	ผู้ช่วยช่างโยธา	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๓	นางสาวเตือนใจ มุลสุรินทร์	ผช.ธุรการ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘

๑๔	นายจีระศักดิ์ พรหมแก้ว	ผช.ช่างไฟฟ้า	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๕	น.ส.เกวลิณ ลมอ่อน	ผช.นายช่างสำรวจ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๖	นายวีระวุฒิ ไกยะฝ่าย	ผช.นายช่างเขียนแบบ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๗	น.ส.ศศิณา ลาदनอก	ผช.จพง.ธุรการ	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๘	นางหนูมาตร เทพสุรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๑๙	นส.กนิษฐา ตัวโต๊ด	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒๐	นางโสมศรี โสภาพรม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘

๒๑	นส.ขวัญฤทัย กิมาลี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒๒	นส.กนกวรรณ มาภา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒๓	นส.จารุรัตน์ นามวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒๔	น.ส.ระพีภรณ์ รามฤทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	อบต.หนองฮี	๒ เม.ย.๖๘
๒๕	นางสายรุ้ง พ่อสียา	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	สกลนคร	๒๖-๒๘ ม.ค. ๖๘
๒๖	นส.นราพร ขอดมีชัย	ผช.จพง.ธุรการ	การบริหารงานบุคคล เทคนิคการเขียนหนังสือ ราชการตามระเบียบงานสารบรรณและการจัดซื้อจัด จ้างที่ถูกต้อง	นครพนม	๑๑-๑๔ ธ.ค. ๖๘

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ อบต.หนองฮี สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของ กระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล