



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอลำปาก จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงาน หันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้ หน่วยงาน ภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - (๒) การให้บริการและระบบ E-service
 - (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 - (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ
 - (๕) กระบวนการสร้างความโปร่ง ใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 - (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ๓) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ แต่ ละประเด็นไปสู่ การปฏิบัติ ประกอบด้วย
- (๑) มาตรการ โครงการ และกิจกรรม
 - (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
 - (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
 - (๔) ผู้รับผิดชอบ

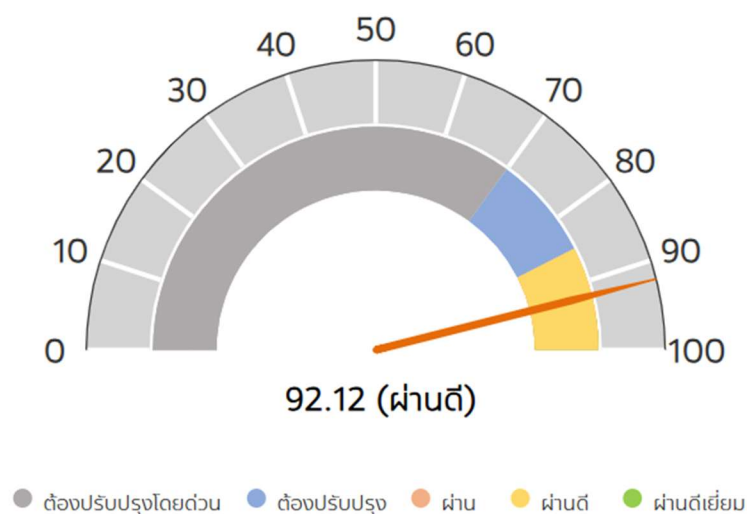
๔) การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็น อย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ ดียิ่งขึ้นต่อไป

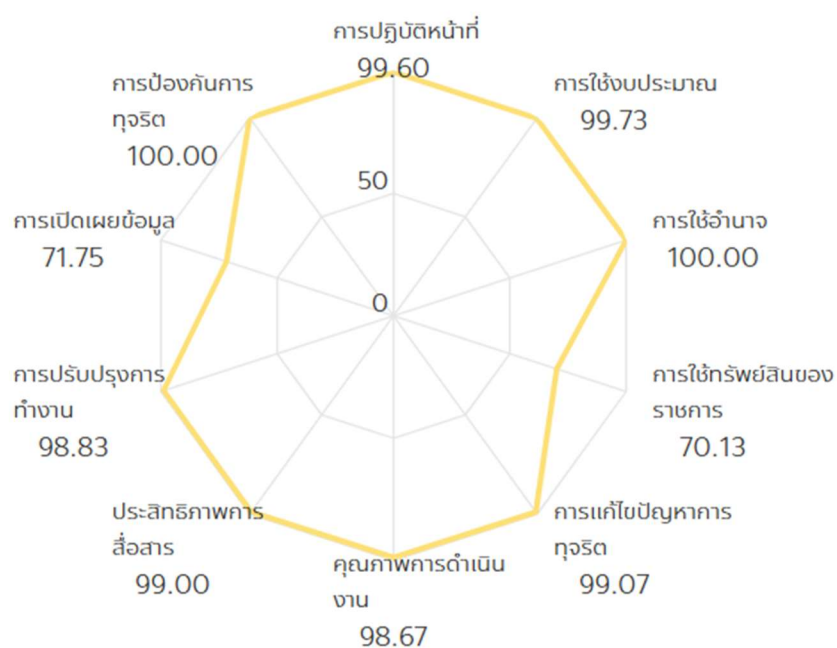
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี
ได้รับผลการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คะแนนที่ได้
๙๒.๑๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ที่ ต้องปรับปรุง โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี



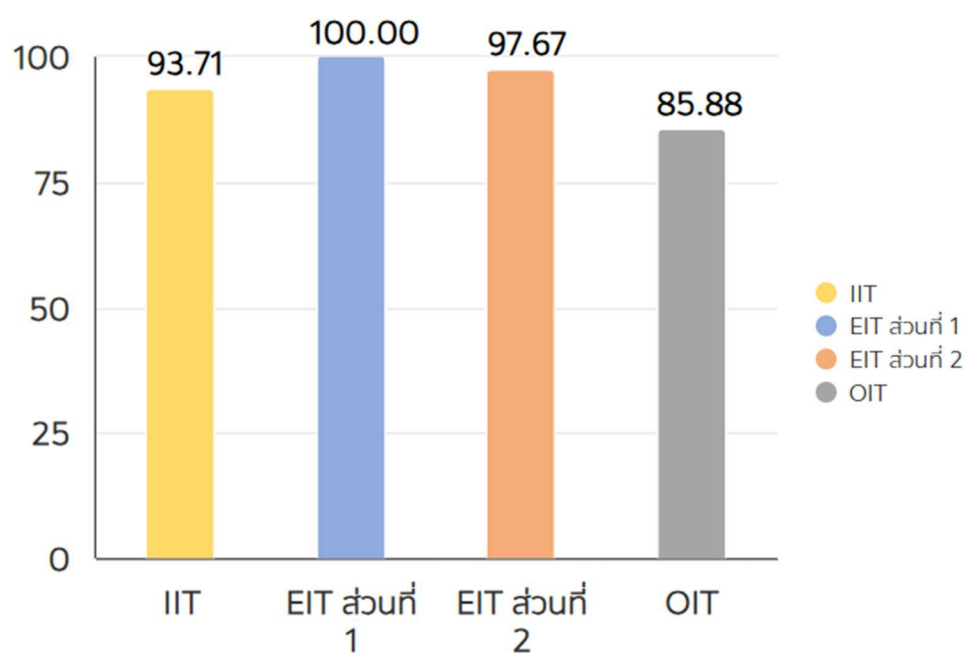
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.60
2	การใช้งบประมาณ	99.73
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	70.13
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.07
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	71.75
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



เครื่องมือ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๐
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๗๓
	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๑๓
	๕	การแก้ปัญหาคาการทุจริต	๙๙.๐๗
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๗๕
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๒.๑๒ คะแนน

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๖๐ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๙.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๑๓ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๐๗ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๗๕ คะแนน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สรุป

จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร, ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน

รองลงมาที่หน่วยงานได้คะแนน คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๙.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๐๗ คะแนน

จุดอ่อน ที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๗๕ คะแนน และตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๑๓ คะแนน

ดังนั้น ประเด็นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำ คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๗๕ คะแนน และตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๐.๑๓ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อพิจารณาผลการประเมินแสดงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกรายละเอียดประกอบด้วย
ประเด็น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ได้นำผลการประเมินแบบวัด IIT , EIT และ OIT มาวิเคราะห์
ค่าคะแนน มีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	ข้อ i๑	๙๙.๒๐	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบ เสมอ
			ข้อ i๒	๙๙.๖๐	
			ข้อ i๓	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๙.๖๐ คะแนน
โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๑ ถึงข้อ i๓ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ข้อ i๑
๙๙.๒๐ คะแนน ข้อ i๒ ๙๙.๖๐ คะแนน และข้อ i๓ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อม ในการ
ปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีการปฏิบัติงานที่ดีมาก

โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๐ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน
หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้
อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการ
ส่วนตัว นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ
ปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มี การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

(๒) การใช้งบประมาณ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๒	การใช้ งบประมาณ	IIT	ข้อ i๔	๙๙.๖๐	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละ ส่วนงานทราบ เสมอ
			ข้อ i๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๖	๙๙.๖๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๙๙.๗๓
คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๔ ถึงข้อ i๖ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่
ข้อ i๔ ๙๙.๖๐ คะแนน ข้อ i๕ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ i๖ ๙๙.๖๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน การ
รับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง

ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้องตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีการปฏิบัติงานที่ดีมาก

ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาหน่วยงาน และยังคงต้องพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นรวมทั้งยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) การใช้อำนาจ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓	การใช้อำนาจ	IIT	ข้อ i๗	๑๐๐.๐๐	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบ เสมอ
			ข้อ i๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๙	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๗ ถึงข้อ i๙ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ข้อ i๗ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ i๘ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และข้อ i๙ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาหน่วยงาน และยังคงต้องพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น รวมทั้งยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมในทุกมิติ

(๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	IIT	ข้อ i๑๐	๑๐.๘๑	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ i๑๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๑๒	๘๙.๖๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อยู่ที่ ๗๐.๑๓ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๑๐ ถึงข้อ i๑๒ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ ข้อ i๑๐ ๑๐.๘๑ คะแนน ข้อ i๑๑ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และข้อ i๑๒ ๘๙.๖๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่

ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ในระดับกลาง

(๕) การแก้ปัญหาการทุจริต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๕	การแก้ปัญหาทางทุจริต	IIT	ข้อ ๑๓	๙๙.๒๐	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ควรรักษาระดับคะแนนและกำหนด มาตรการในการแก้ไขการทุจริต ภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ ๑๔	๙๙.๒๐	
			ข้อ ๑๕	๙๘.๘๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้แก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ที่ ๙๙.๐๗ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ ๑๓ ถึงข้อ ๑๕ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้ออยู่ที่ ข้อ ๑๓ ๙๙.๒๐ คะแนน ข้อ ๑๔ ๙๙.๒๐ คะแนน และข้อ ๑๕ ๙๘.๘๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีการปฏิบัติงานมีความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้นจึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

(๖) คุณภาพการดำเนินงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	ข้อ e๑	๑๐๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ควรรักษาและยกระดับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ e๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๓	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e๑ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๒ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๓ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยทุกข้อมีคะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ เห็นได้ว่า การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	ข้อ e๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๖	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีมีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e๔ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๕ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๖ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยทุกข้อมีคะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนอย่างชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

(๘) การปรับปรุงการทำงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๘	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	ข้อ e๗	๑๐๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีจำเป็นต้องปรับปรุงและยกระดับคะแนนการปรับปรุงการทำงานให้มีระดับที่สูงขึ้น
			ข้อ e๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ e๙	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๗ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๘ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน e๙ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยทุกข้อมีคะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนเป็นคะแนนจากเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนา

หน่วยงานทั้งการปฏิบัติหน้าที่และกระบวนการทำงานขั้นตอนวิธีการบริการและการพัฒนาการ ให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

(๙) การเปิดเผยข้อมูล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีค่าคะแนนการเปิดเผยข้อมูลในภาพรวมผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น
			ข้อ ๐๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๖	๐.๐๐	
			ข้อ ๐๗	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๑	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๒	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๓	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๔	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๕	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีคะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยได้คะแนนรวมเท่ากับ ร้อยละ ๗๑.๗๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน จะเห็นได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

ได้นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

(๙) การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	ข้อ ๐๒๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๘	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีคะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (OIT) โดยได้คะแนนรวมเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสิน (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจะเห็นได้ว่าการเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงาน ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๖ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การติดตาม ประเมินผล	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑. มาตรการกำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ - จัดให้การเผยแพร่ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน และ ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน ใน ภารกิจของ สำนักงาน เพื่อให้ ประชาชนรับทราบ และสามารถติดตาม การดำเนินงานได้	ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีผลคะแนน ๙๙.๖๐ คะแนนซึ่งแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงาน ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน/ ระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการเลือกปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งควรมีการรักษามาตรฐาน และมีมาตรการ ให้บริการตามภารกิจเพิ่ม ดังต่อไปนี้ ๑. มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และ นำผลสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการใน รูปแบบ ออนไลน์หรือ E-Service ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการต่างๆ ของ หน่วยงานให้กับประชาชน	๑. จัดประชุมเพื่อ สร้างกระบวนการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในหน่วยงาน ๒. นำปัญหาข้อเสนอนะที่ได้แจ้งเวียนให้ บุคลากรภายในได้รับทราบ ๓. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะในช่องทางการติดต่อทุกชนิด	รายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร รับทราบ	ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
๒. มาตรการป้องกัน การ เรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒. จัดทำประกาศ No gift Policy				
(๒) การให้บริการและระบบ E - Service					
๑. ประชาสัมพันธ์ การ ให้บริการผ่าน ระบบ E-Service	๑. เผยแพร่ช่องทางการให้บริการผ่านทาง ระบบ E-Service ให้ประชาชนรับทราบพร้อม ทั้งระบุขั้นตอนการใช้อย่างชัดเจน	๑. บริการกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและ ตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้บริการ	รายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร รับทราบ	ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
๑.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อบต.	๑. พัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ให้มีหลายช่องทาง พร้อมประชาสัมพันธ์แต่ละช่องทางให้ ประชาชนทราบ ๒. กำกับดูแลข้อมูลใน website ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑.จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ๒.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๑. มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ - จัดให้มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้ทราบ - มีการประกาศนโยบาย no Gift Policy งดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔) ในประเด็นนี้พบว่า ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนมีความเห็น ว่า ยังมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งอาจพบเห็นได้จากการจัดซื้อจัดจ้างกับ คู่สัญญารายเดิม เห็นควรมีการประกาศแผนการจัดซื้อ จัดจ้างและกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต งดรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ เพื่อสร้าง ความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. แจ่งแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่เจ้าหน้าที่รับทราบ	๑. ผู้รับผิดชอบกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ	สมุดคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

	๒. กำกับและติดตามการยืมทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่และการขออนุญาตของหน่วยงานภาคนอกหรือภาคเอกชน				
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน Web site ๑๒๓.	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. หน่วยงานหรือสื่อออนไลน์ผู้รับผิดชอบจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหาร ทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือผ่านช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน	ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
๒. กำกับการดำเนินงานตามแผนและการใช้จ่ายรายจ่ายประจำปี	๑. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณรายจ่ายอย่างเคร่งครัด			ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด
(๖) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งหรือ ร้องเรียนการทุจริต	ตัวชี้วัดที่การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีมาตรการในการ ป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การ ปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ จึงควรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต จัดทำมาตรการในการควบคุมความเสี่ยง และมี	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มี	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

	ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมถึงการกำกับติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดจากผู้บริหาร ๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งหรือร้องเรียน การทุจริตและคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนทราบ	โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๔. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๕. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ			
๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. กำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริต		รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	ก.พ. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การ บริหารส่วนตำบลนาคู๋ มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่บางคนไม่ได้เห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีภาระงานด้านอื่นด้วย ทำให้ต้องแบ่งเวลาในการทำงานเพื่อให้เสร็จทันกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

๑. จัดประชุมหรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และเน้นย้ำถึงความสำคัญ
๒. มอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ให้ร่วมรับผิดชอบงานเพิ่มมากขึ้น