



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี โทร. ๐-๔๒๑๔-๐๑๓๖

ที่ นพ.๘๐๔๐๑/๒๑๕

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ได้ดำเนินการจัดทำการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงการ ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณาแก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธิปไตย สุรินต์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามเสนอ

(นางวชิราพร ไตรลักษณ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี.....-เห็นควรอนุมัติ

ว่าที่ ร.ต.

(วุฒิชัย แพงจ้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

คำสั่ง/ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

- ☐ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

เพราะ



(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านนโยบายปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี การกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนดังกล่าวเพื่อวิเคราะห์ค่างานและจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ๓.เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดำเนินการประกาศใช้แผนและประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ส่วนราชการทราบและลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ มี.ค. ๖๘ - ๑๕ เม.ย. ๖๘	-	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้บุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด -การดำรงไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคล	๑.มีการตรวจสอบทบทวนอัตรากำลังของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอถ้ามีตำแหน่งว่างให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่างโดยการจัดทำประกาศประชาสัมพันธุ์รับโอน ๒.ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นความประสงค์โอนให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างแล้วทำหนังสือตอบรับยินดีรับโอน ๓.จัดทำเอกสารประกอบการรับโอนเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔.ดำเนินการจัดทำคำสั่งรับโอนตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ภายใน ๑๕ วันนับจากรับทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมพร้อมส่งสำเนาคำสั่งรายงานอำเภอและจังหวัด	ไม่มีงบประมาณ	-	ตลอดปีงบประมาณ	-	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๕. บันทึกข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ						
	-การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งว่าง	-มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ไม่มีงบประมาณ	-	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	ไม่มีงบประมาณ	-	<u>ช่วงที่ ๑</u> ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคมของทุกปี <u>ช่วงที่ ๒</u> ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายนของทุกปี	-	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	-ส่งเสริมให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล หนองฮี เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	๑.ส่งเสริมอบรมให้เพิ่มพูนความรู้ให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล หนองฮี ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๒.ปลูกจิตสำนึกให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดจิตสำนึกในการรักและหวงแหนองค์กร ๓.ยกย่องบุคลากรที่ทำคุณงามความดี หรืออุทิศเวลาให้กับราชการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน ดำเนินการดังนี้ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ได้ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหารประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่มีงบประมาณ	-	๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-	-ไม่มี-	-เพิ่มงบประมาณในการส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องในการเข้าอบรมตามหลักสูตรแต่ละตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ประมวลผลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม - จริยธรรม เสริมสร้างการมีวินัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี แนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๔.องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗						

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ และการมาทำงานสายของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบและถือปฏิบัติ						

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่ง	-ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดีและเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรมจริยธรรม	๑.กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคลากรที่มีวินัย คุณธรรมจริยธรรม ๒.ดำเนินการประเมินในรูปแบบ ๓๖๐ องศา ๓.การประเมินนี้สามารถนำไปใช้เพื่อขอรับการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นซึ่งผลการประเมินต้องสอดคล้องกับคำกล่าวที่ว่า “ความรู้คู่คุณธรรม” ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการเพื่อพิจารณาผู้มีผลงานที่โดดเด่นเป็นผู้มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และที่มีผลงานเป็นประจักษ์ ภายใต้การกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดร่วมกันดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่มีงบประมาณ	-	๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	- ไม่มี-	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดี มีคุณธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินวิธีการประเมิน และสรุปผลการคัดเลือก ๓. ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮีผู้มีผลงานโดดเด่น มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรอบระยะเวลา ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง -สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะตำแหน่งตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning -ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์และเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบแบบแผนของทางราชการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของข้าราชการ	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		และนโยบายมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๓. พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ๔. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง ๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีขององค์กรดำเนินการดังนี้ ๑. วางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดกำหนด						

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๒.จัดส่งบุคลากร ตามสายงานไปฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มพูนพัฒนาความรู้มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓. บุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริม การพัฒนา การ อบรมให้จัดทำรายงานผล การเข้ารับการอบรมให้บริหาร ทราบภายใน ๓๐ วัน นับถัด จากกลับจากอบรม						

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้า สายอาชีพ	-ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ราชการและส่งเสริมให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจนตามหลักเกณฑ์แต่ละประเภทตำแหน่งในสายงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการวางแผนความก้าวหน้าสายอาชีพและมีคู่มือการบริหารงานบุคคล ๑.ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ กำหนดระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และประเภททั่วไป กำหนดระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๒.จัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพ การเลื่อนระดับประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ประชาสัมพันธ์	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ มกราคม ๒๕๖๘ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-งบประมาณ มีไม่เพียงพอต่อการ อบรมฯ -ไม่มี ข้าราชการ บรรจุใหม่	-ข้าราชการ บรรจุใหม่ สามารถอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ พนักงานส่วน ท้องถิ่นที่บรรจุ ใหม่ทาง ออนไลน์ไม่มี ค่าใช้จ่ายใน การอบรมฯ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนายช่างโยธาฯลฯ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีข้าราชการอบรมหลักสูตรตามสายงาน	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการอบรมฯ	-ข้าราชการที่ยังไม่ได้รับการอบรมหลักสูตรตามสายงานควรเสนอให้จัดทำงบประมาณในการจัดทำงบประมาณในปีถัดไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานให้สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษจัดสวัสดิการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	๑.ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓.ยกย่องบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี มีความทุ่มเท เสียสละและทำคุณประโยชน์แก่องค์กร ๔.ปรับปรุงระบบสวัสดิการที่บุคลากรมีสิทธิจะได้รับอย่างครอบคลุมและยั่งยืน ๕.ดูแลสิทธิสวัสดิการให้แก่บุคลากรอย่างเต็มที่ ๖.จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมทั้งร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมรับผิดชอบดำเนินการดังนี้	ไม่มีงบประมาณ	-	๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	-	-ไม่มี-	-ปรับปรุงภูมิทัศน์ในการทำงาน -ต่อเติมอาคารให้เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้า รับการอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ๒. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเพียงพอในการใช้งาน ๓. จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรซึ่งสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นได้แก่ ๓.๑ จัดกิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่ Big Cleaning Day ๓.๒ จัดกิจกรรมสร้างความสุขสันต์ สานสัมพันธ์ ความสามัคคีเพิ่มมิตรไมตรีในองค์กรกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ จั๊บลากของขวัญ						

ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และมีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น จึงต้องหาทางแก้ไขต่อไป

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

๑. ในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ งานการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการศึกษาระเบียบ แนวทางปฏิบัติเพื่อหาทางแก้ไข เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางวชิราภรณ์ ไตรลักษณ์ญาณ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ว่าที่ ร.ต.



(วุฒิชัย แพงจ่อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)



(นายโกเมศ คงอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี